

Etiske retningslinjer for leverandører

Introduksjon

Bjørøya Holding AS og datterselskapene (videre omtalt som Bjørøya) fremmer og forventer et høyt nivå fra våre ansatte, forretningspartnere og leverandører når det gjelder etiske, juridiske, miljømessige og ansatte-relaterte standarder.

Bjørøya er et familieeid konsern, som har drevet med havbruk siden 1982 og støtter en bærekraftig forretningspraksis, hvor det arbeides aktivt med å unngå og forhindre negative påvirkning av menneskerettigheter, arbeidsbetingelser og miljøet. Vår visjon er å fortsette med oppdrett av laks i mange generasjoner fremover. Målet vårt er å være en effektiv produsent av en av verdens sunneste og beste matråvarer: Norsk laks.

Internt følger Bjørøya sine ansatte retningslinjer for dette som beskrevet i personalhåndboken. I tillegg er det laget retningslinjer **«Etiske retningslinjer for leverandører» (Retningslinjer)**, som vi forventer at våre leverandører (**Leverandøren**) aktivt og systematisk jobber for å innrette seg etter.

Generelt

Leverandøren skal til alle tider overholde alle gjeldende lover, forskrifter og internasjonale standarder i de land der de opererer og som fremsatt av Bjørøya i dette dokumentet.

Der hvor det foreligger ulikheter mellom lovverk, forskrifter, reguleringer og de etiske retningslinjene, skal leverandøren følge den strengeste standarden.

Menneskerettigheter og arbeidsforhold

Leverandøren skal respektere og støtte internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og sikre at den ikke er delaktig i brudd på disse. Det henvises til rettigheter og konvensjoner som beskrevet i International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, International Covenant on Civil Political Rights of 1966 og International Labour Organisation (ILO) Core Conventions og United Nations Global Compact Principles.

Fra disse fremheves spesielt at leverandøren skal:

- Ikke benytte barnarbeid eller tvangsarbeid, og at ingen under 18 år utfører farlige eller risikofylte arbeidsoppgaver.
- Skal sikre trygge og rettferdige arbeidsforhold, inkludert forsvarlig arbeidstid og levelønn.
- Skal respektere retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger.
- Skal sikre at ingen ansatte utsettes for noen form for diskriminering, trakassering eller annen urettferdig behandling.
- Skal sørge for et trygt, helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø.



Helse og sikkerhet

Leverandørene skal ha en skriftlig HMS-retningslinjer, som er kommunisert og tilgjengelig for alle sine ansatte. De skal kunne dokumentere at de følger retningslinjene og jobber aktivt med å redusere risikoen for arbeidsulykker.

Miljø og klima

Bjørøya AS er en del av en næring som forvalter naturressurser og har et særlig ansvar for miljø og klima.

Derfor ønsker Bjørøya at:

- Den miljømessige påvirkningen fra leverandørens virksomhet måles og gjennomgås jevnlig og at det aktivt arbeides for å redusere miljøpåvirkning fra virksomheten.
- Leverandøren overholder miljølovgivning og relevante standarder (for eksempel ISO 14001 eller tilsvarende).
- Leverandøren arbeider kontinuerlig med å minimere utslipp, avfall og bruk av miljøskadelige stoffer.
- Bærekraftige løsninger fremmes for f.eks. resirkulering og energieffektivitet.
- At det tas hensyn til biologisk mangfold og føre var-prinsipper i all aktivitet som kan påvirke naturen.
- Generelt kunne vise til forståelse for de miljømessige påvirkningene og risikoene deres virksomhet medfører, med tydelige målsetninger og som minimum dekke bruken av ressurser og håndtering av avfall.

Forretningsetikk og antikorrupsjon

Bjørøya forventer den høyeste integritet i vår forretningspraksis og leverandørene skal overholde alle gjeldende lover og regler når de representerer selskapet. Bjørøya har nulltoleranse for enhver form for korrupsjon, bestikkelse og hvitvasking. Bjørøya støtter fri og rettferdig konkurranse og forventer at leverandøren etterlever alle relevante handelssanksjoner.

Interessekonflikter

Bjørøya forventer at alle ansatte og leverandører umiddelbart informerer om eventuelle situasjoner, hvor det er reelt, mulige eller opplevet interessekonflikt. Situasjoner hvor interessekonflikter kan oppstå skal unngås.

Personvern

Leverandører skal følge gjeldende og relevante personvernlover.



Oppfølging og revisjon

Bjørøya forventer at leverandørene kan dokumentere at de overholder Etiske retningslinjer for leverandører og forbeholder seg retten til å gjennomføre en revisjon for å evaluere hvordan leverandører etterlever retningslinjene. Revisjonen kan bli gjennomført av både interne Bjørøya resurser eller eksterne konsulenter innleid av Bjørøya. Dokumentasjonen som leverandøren fremviser vil danne underlag for arbeidet med å bekrefte at leverandørene etterlever retningslinjene.

I tilfeller med større og/eller gjentakende brudd på retningslinjene har Bjørøya rett til å terminere eksisterende kontrakter med leverandøren, uten at dette kan defineres som et kontraktsbrudd.

